



CONTRAVENTII REFERITOARE LA
OBLIGATIILE ANGAJATORULUI
 (conform legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006)

Conform Art.	AMENDA Lei (RON)	Încălcarea art./literă	Conținut articol/aliniat/literă
39 (2)	5.000-10.000	13 lit.b	b) să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității;
39 (2)	5,000-10.000	13 lit.c	c) să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
39 (2)	5.000-10.000	13 lit.p	p) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv , în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;
39 (2)	5.000-10.000	13 lit. r	r) să asigure echipamente individuale de protecție ;
39 (3)	3.000-10.000	13 lit.n	n) să asigure realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
39 (4)	4.000-8.000	12alin.(1) lit. a	a) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
39 (4)	4.000-8.000	12alin.(1) lit. b	b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. a	a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. d	d) să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. e	e) să elaboreze instrucțiuni proprii , în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;

39 (4)	4.000-8.000	13 lit. f	f) să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea, de către toți lucrătorii, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. h	h) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. i	i) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. j	j) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, control psihologic periodic, ulterior angajării;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. k	k) să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit. e)
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. l	l) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparatului de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. m	m) să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
39 (4)	4.000-8.000	13 lit. o	o) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
39 (4)	4.000-8.000	20	(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale. (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie: a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri; b) periodică și ori de câte ori este necesar.

			<p>(3) Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.</p> <p>(4) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.</p>
39 (4)	4.000-8.000	29 alin. (1) lit. a	<p>(1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:</p> <p>a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;</p>
39 (4)	4.000-8.000	32 alin. (2)	<p>(2) Accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurator, potrivit legii.</p>
39(5)	3.500-7.000	7 alin.(4) –(6)	<p>(4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:</p> <p>a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;</p> <p>b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;</p> <p>c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;</p> <p>d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;</p> <p>e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.</p> <p>(5) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:</p>

			<p>a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;</p> <p>b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;</p> <p>c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;</p> <p>d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</p> <p>(6) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte, în nici o situație, obligații financiare pentru lucrători.</p>
39(5)	3.500-7.000	8	<p>(1) Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători, pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare <i>lucrători desemnați</i>.</p> <p>(2) Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale.</p> <p>(3) Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege.</p> <p>(4) Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.</p> <p>(5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin. (4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 16 alin. (2).</p> <p>(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare.</p>
39(5)	3.500-7.000	11 alin. (1) și (3)	<p>(1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent, despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate sau care trebuie să fie luate pentru protecția lor;</p> <p>b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;</p> <p>c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și</p>

			<p>iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.</p> <p>(3) Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.</p>
39(5)	3.500-7.000	13 lit. q	q) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
39(5)	3.500-7.000	13 lit. s	s) să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție.
39(5)	3.500-7.000	27 alin. (1) lit. a	<p>(1) Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:</p> <p>a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele așa cum sunt definite la art. 5 lit. f);</p>
39(5)	3.500-7.000	27 alin. (1) lit. b	<p>(1) Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:</p> <p>b) asigurătorului, potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;</p>
39 (6)	3.000-6.000	9 alin. (1)	<p>(1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității se impune ca:</p> <p>a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate;</p> <p>b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate;</p> <p>c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.</p>
39 (6)	3.000-6.000	10	<p>(1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului-ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;</p> <p>b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul-ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.</p> <p>(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim-ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.</p>

			(3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.
39 (6)	3.000-6.000	16	<p>16 (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:</p> <p>a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau funcție;</p> <p>b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3).</p> <p>(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1) care privesc acești lucrători.</p>
39 (6)	3.000-6.000	14	14. - Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit de către angajatori, persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru, și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.
39 (6)	3.000-6.000	15	15. – (1) Materialele igienico-sanitare se acordă, obligatoriu și gratuit, de către angajatori. (2) Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.
39 (6)	3.000-6.000	34 alin. (1)	34. - (1) Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București.
39(7)	2.500-5.000	11 alin. (2) și (4)	<p>(1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent, despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate sau care trebuie să fie luate pentru protecția lor;</p> <p>b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;</p> <p>c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.</p>

			(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.
39(7)	2.500-5.000	17	17. Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la: a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b); b) evidența și rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) și d); c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.
39(7)	2.500-5.000	19	19. - În vederea realizării prevederilor art. 16, 17 și 18 alin. (1), la nivelul angajatorului se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în muncă.
39(7)	2.500-5.000	21	21. - (1) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. (2) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. (3) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.
39(8)	2.000-4.000	12 alin. (1)lit.c	(1) Angajatorul are următoarele obligații: c) să țină evidența accidentelor de muncă, ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, așa cum sunt definite la art. 5 lit. g);
39(8)	2.000-4.000	12 alin. (1)lit.d	(1) Angajatorul are următoarele obligații: d) să elaboreze, pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, raporte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.
39(8)	2.000-4.000	13 lit. g	13. - În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații: g) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;

39(8)	2.000-4.000	18 alin. (5) și (6)	<p>18.(5) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin.(1)- (3).</p> <p>(6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.</p>
39(8)	2.000-4.000	36	<p>36. - Angajatorii au obligația să amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice.</p>
39(8)	2.000-4.000	34 alin. (5)	<p>(5) Intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât ca boală profesională, cât și ca accident de muncă.</p>
39(9)	5.000-10.000	39(9) a,b,c,d,e,f,g,h,i, j,k,l,m,n,o,p,q,r,s	<p>a) fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor sau preparatelor chimice periculoase și a deșeurilor rezultate;</p> <p>b) prevenirea prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;</p> <p>c) darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială sau totală, a construcțiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;</p> <p>d) întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită măsuri speciale de siguranță;</p> <p>e) folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;</p> <p>f) prevenirea accidentelor prin electrocutare, la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și a descărcărilor atmosferice;</p> <p>g) asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie;</p> <p>h) asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;</p> <p>i) transportul, manipularea și depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor și produselor;</p> <p>j) delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;</p> <p>k) semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;</p> <p>l) asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau</p>

			<p>lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă;</p> <p>m) utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;</p> <p>n) asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;</p> <p>o) asigurarea iluminatului de siguranță;</p> <p>p) organizarea activității de păstrare, întreținere și denocvizare a echipamentului individual de protecție;</p> <p>q) întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă</p> <p>s) amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare.</p>
--	--	--	--